

ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ
Αρ. Συν. Ε.Ε. 238/13-2-2019

2. Ανακοινώσεις – Αιτήσεις, Προτάσεις

- ii. **Συζήτηση και λήψη απόφασης σχετικά με την τροποποίηση των αποφάσεων των συνεδριάσεων 175/24.05.2016 (θ. 3ii) και 193/19.06.2017 (θ. 2iii) που αφορούν στην Χρονοχρέωση Απασχολουμένων (Μελών ΔΕΠ, ΕΕΔΠ, ΕΤΕΠ, Μονίμων, ΙΔΑΧ, Λοιπών Δημ. Υπαλλήλων) σε έργα του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.**

Υπόψη των μελών της Επιτροπής Ερευνών τίθεται το απόσπασμα πρακτικού της υπ' αριθμ. 193/19.06.2017, το οποίο επισυνάπτονται στο παρόν πρακτικό.

Η Επιτροπή Ερευνών, αφού έλαβε υπόψη τα παραπάνω, μετά από συζήτηση, ομόφωνα

αποφασίζει

τροποποιεί τις αποφάσεις των συνεδριάσεων υπ' αριθμ. 175/24.05.2016 (θ. 3ii) και 193/19.06.2017 (θ. 2iii) που αφορούν στην Χρονοχρέωση Απασχολουμένων (Μελών ΔΕΠ, ΕΕΔΠ, ΕΤΕΠ, Μονίμων, ΙΔΑΧ, Λοιπών Δημ. Υπαλλήλων) σε έργα του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Μακεδονίας ως προς την παράγραφο 6 «Κατάρτιση Συμβάσεων» και στο εξής η κατάρτιση των συμβάσεων μπορεί να είναι και πολυετής:

«6. Κατάρτιση Συμβάσεων»

Οι συμβάσεις, μπορούν να είναι και πολυετείς, θα καταρτίζονται ανά Πακέτο Εργασίας με την αναγραφή της μεθοδολογίας υπολογισμού του μεικτού ωριαίου κόστους (rate) των απασχολουμένων, σύμφωνα με την παράγραφο 2 της παρούσας απόφασης, εκτός εάν ο Φορέας Χρηματοδότησης ορίζει διαφορετικά. Το μεικτό ωριαίο κόστος (rate) των απασχολουμένων θα βεβαιώνεται κατά τη σύνταξη των φύλλων χρονοχρέωσης από το αρμόδιο Τμήμα της ΜΟΔΥ του ΕΛΚΕ.»

Μετά την ως άνω τροποποίηση της παραγράφου 6, η απόφαση της 193/19.06.2017 (θ. 2iii) έκτακτης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών επικαιροποιείται ως εξής:



*Χρονοχρέωση Απασχολουμένων (Μελών ΔΕΠ, ΕΕΔΠ, ΕΤΕΠ, Μονίμων, ΙΔΑΧ,
Λοιπών Δημ. Υπαλλήλων) σε έργα του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του
Πανεπιστημίου Μακεδονίας
(Μέρος Α')*

Φεβρουάριος 2019

Περιεχόμενα

1. Σχετική νομοθεσία και λοιπά νομιμοποιητικά έγγραφα
2. Περιγραφή της μεθοδολογίας υπολογισμού του ωριαίου κόστους μισθοδοσίας των απασχολουμένων σε ερευνητικά προγράμματα.
3. Υπολογισμός Παραγωγικών Ωρών
4. Ανώτατα όρια Πρόσθετων Ωρών Απασχόλησης
5. Ανώτατα όρια Πρόσθετων Αμοιβών
6. Μηνιαίο Απολογιστικό Φύλλο Χρονοχρέωσης

1. Σχετική νομοθεσία και λοιπά νομιμοποιητικά έγγραφα

1. Υπ. αριθμ. 167/14.12.2015 έκτακτη συνεδρίαση Επιτροπής Διαχείρισης Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας
2. Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης (ΥΠΑΣΥΔ) 14053/ΕΥΣ 1749/27.03.2008 (ΦΕΚ 540/Β'/27.03.2008) και οι τροποποιήσεις αυτής (Άρθρο 32 ΥΠΑΣΥΔ αριθμ. 5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292/Β'/13.02.2013)
3. Υπ. αριθμ. 16137/ΕΥΘΥ 293/14.04.2013 Διευκρινιστική εγκύκλιος για τις δαπάνες προσωπικού και τις δαπάνες μετακίνησης σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα του ΕΣΠΑ (Άρθρο 32 και 32Α της ΥΠΑΣΥΔ αριθμ. 5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292/13.02.2013)
4. Υπ. αριθμ. 81986/ΕΥΘΥ172/31.07.2015 Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 1822/Β'/24.08.2015) με θέμα «Εθνικοί Κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα ΕΣΠΑ 2014-2020 – Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς – Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων»
5. Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Πανεπιστημίου Μακεδονίας (ΦΕΚ 149/13.02.2003, Απόφαση 4824 Β1)
6. Νόμος 2530/97 Υπηρεσιακή κατάσταση και αναμόρφωση του μισθολογίου του διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού των ιδρυμάτων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΦΕΚ Α' 218/23-10-1997)
7. **H2020 Programme - General Model Grant Agreement**
8. **Οδηγός Προγράμματος Erasmus +**

2. Περιγραφή της μεθοδολογίας υπολογισμού του μεικτού ωριαίου κόστους των απασχολουμένων σε ερευνητικά προγράμματα

Το μεικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης όλων των μελών του υφιστάμενου προσωπικού υπολογίζεται με βάση τις ετήσιες τακτικές αποδοχές χωρίς εργοδοτικές εισφορές του προηγούμενου έτους (τελευταίο τεκμηριωμένο ετήσιο μικό κόστος απασχόλησης χωρίς εργοδοτικές εισφορές), διά τον αριθμό των ετήσιων παραγωγικών ωρών που ισχύει για κάθε κατηγορία προσωπικού (βλ. Παράγραφο 3).

Σύμφωνα με την υπ. αριθμ. 16137/ΕΥΘΥ 293/14.04.2013 Διευκρινιστική εγκύκλιο για τις δαπάνες προσωπικού και τις δαπάνες μετακίνησης σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα του ΕΣΠΑ (Άρθρο 32 και 32Α της ΥΠΑΣΥΔ αριθμ. 5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292/13.02.2013) ως ΙΠΑ (Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης) ορίζεται ο συνολικός αριθμός ετήσιων συμβατικών ωρών εργασίας δια του ετήσιου αριθμού ωρών που πραγματοποιούνται σε θέσεις πλήρους απασχόλησης. Τα ΙΠΑ ανά κατηγορία απασχολουμένων έχουν ως εξής:

Για τους Μόνιμους, ΙΔΑΧ, Λοιπούς Δημ. Υπαλλήλους: $ΙΠΑ = 1720/1720=1$

Για τα Μέλη ΔΕΠ: $ΙΠΑ = 860/1720=0,5$

Για τους ΕΤΕΠ: $ΙΠΑ = 1290/1720=0,75$

Για τους ΕΕΔΙΠ: $ΙΠΑ = 946/1720=0,55$

Χρονοχρέωση = μεικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης (rate) =

$$\frac{\text{Ετήσιες τακτικές αποδοχές προηγούμενου ημερολογικού έτους (χωρίς εργοδοτικές εισφορές)}}{\text{Ετήσιες Παραγωγικές ώρες*ΙΠΑ}}$$

Κατ' αυτόν τον τρόπο, κάθε μέλος του προσωπικού θα έχει μία μοναδική ωριαία αμοιβή κατ' έτος για όλα τα έργα στα οποία συμμετέχει (π.χ. Horizon 2020, ΕΣΠΑ, κ.ά.) εκτός αν ο Φορέας Χρηματοδότησης ορίζει διαφορετικά (π.χ. ERASMUS+, TEMPUS, LLP, έργα από ιδίους και ιδιωτικούς πόρους κ.ά.)

Οι εργοδοτικές εισφορές δεν περιλαμβάνονται στον υπολογισμό της ωριαίας αμοιβής, διότι η πρόσθετη απασχόληση δε βαρύνεται από εργοδοτικές εισφορές.

Ο ετήσιος παραγωγικός χρόνος για όλες τις κατηγορίες προσωπικού ορίζεται για εργασία πλήρους απασχόλησης σε 1720 ώρες με βάση την Υπ. αριθμ. 81986/ΕΥΘΥ172/31.07.2015 Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 1822/Β'/24.08.2015) και την τακτική που ακολουθείται σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Ο τρόπος υπολογισμού αναλύεται στον ακόλουθο πίνακα:

Ημέρες έτους:	365
Μείον Σαββατοκέριακα:	104
Μείον Ετήσια άδεια:	25
Μείον Ετήσιες αργίες:	14
Μείον Ασθένεια, εκπαίδευση, άλλα:	7

Παραγωγικές Ημέρες Εργασίας ανά έτος:	215
Παραγωγικές Ώρες ανά Ημέρα:	8
Παραγωγικές Ώρες ανά Εβδομάδα:	8*5=40
Παραγωγικές Εβδομάδες ανά έτος:	215:5=43
Παραγωγικές Ώρες ανά έτος:	8*215=1720
Παραγωγικές Ώρες ανά μήνα (μέσος αριθμός):	1720:12=143,3

3. Υπολογισμός Παραγωγικών Ωρών

Ο υπολογισμός των ετήσιων παραγωγικών ωρών (εξαιρουμένων των αδειών επίσημων αργιών, απουσίας για λόγους υγείας κλπ) διαφέρει από τον υποχρεωτικό ελάχιστο χρόνο που ισχύει για τις διάφορες κατηγορίες προσωπικού (συμβατικές ώρες απασχόλησης) με βάση τα κείμενα στη σχετική νομοθεσία αναφορικά με την υποχρεωτική παρουσία στους χώρους του Πανεπιστημίου για την εκπλήρωση των βασικών τους καθηκόντων.

Για την απασχόληση όλων των κατηγοριών απασχολουμένων (Μέλη ΔΕΠ, ΕΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, Μονίμων, ΙΔΑΧ, Λοιπών Δημ. Υπάλληλων) σε έργα Erasmus+, ισχύουν οι κατηγορίες προσωπικού, τα αντίστοιχα unit costs και η μεθοδολογία υπολογισμού του χρόνου απασχόλησης και της αμοιβής, όπως αυτές ορίζονται από τον Οδηγό του Προγράμματος.

α/α	Περιγραφή	Κατηγορία Απασχολουμένων			
		Μέλη ΔΕΠ	ΕΕΔΙΠ	ΕΤΕΠ	Μόνιμοι, ΙΔΑΧ, Λοιποί Δημ. Υπάλληλοι
1	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών εβδομάδων	43	43	43	43
2=1*5 ημ.	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών ημερών	215	215	215	215
3=2*8 ώρες	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών ωρών	1720			
4	Συμβατικές ώρες ανά εβδομάδα	20 ώρες κατανεμημένες σε 3 τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες (max 8 ώρες/ημέρα)	22	30	40
5=4*1	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών ωρών * ΠΑ	860	946	1290	1720

Ανώτατα όρια Πρόσθετων Ωρών Απασχόλησης

Κατηγορία Προσωπικού	Ώρες Πρόσθετης Απασχόλησης ανά ημέρα	Ώρες Πρόσθετης Απασχόλησης ανά εβδομάδα	Ώρες Πρόσθετης Απασχόλησης ανά έτος
	Σύνολο ωρών	Σύνολο ωρών	Σύνολο ωρών
Μέλη ΔΕΠ	max 8/ημέρα	20	860
Μέλη ΕΕΔΙΠ	αθροιστικά (πρόσθετη +συμβατική απασχόληση)	18	774
Μέλη ΕΤΕΠ		10	430
Μόνιμοι/ΙΔΑΧ/Λοιποί Δημ. Υπάλληλοι *	3	10	430

**Αφορά*

i) απασχόληση σε έργα Erasmus+, καθώς και

ii) απασχόληση για διοικητικό-υποστηρικτικό-τεχνικό έργο, ως μέρος των εμμέσων δαπανών (indirect costs) των έργων που διαχειρίζεται ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (σε συνέχεια της αρ. συν. 189/13.03.2017 έκτακτης συνεδρίασης της Επιτροπής Διαχείρισης του ΕΛΚΕ).

Σε κάθε περίπτωση για τα υποστοιχεία i) και ii) θα πρέπει να προσκομίζεται βεβαίωση του Επιστημονικά Υπευθύνου, στην οποία να αιτιολογείται η επιλογή του υπαλλήλου για την υλοποίηση του παραδοτέου που του ανατίθεται.

Εξαιρούνται τα έργα από ιδίους και ιδιωτικούς πόρους.

4. Ανώτατα όρια Πρόσθετων Αμοιβών

Το ανώτατο όριο των πρόσθετων αμοιβών των μελών ΔΕΠ, ΕΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, Μονίμων, ΙΔΑΧ, Λοιπών Δημ. Υπάλληλων υπόκειται στους παρακάτω περιορισμούς:

i) δεν μπορεί να υπερβαίνει το 100% των μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους (άρθρο 104 παρ. 2 του Συντάγματος)

ii) δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, όπως αυτές ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία (Νόμος 3833/2010), για τη συμμετοχή τους σε έργα ΕΣΠΑ.

5. Κατάρτιση Συμβάσεων

Οι συμβάσεις, μπορούν να είναι και πολυετείς, θα καταρτίζονται ανά Πακέτο Εργασίας με την αναγραφή της μεθοδολογίας υπολογισμού του μεικτού ωριαίου κόστους (rate) των απασχολουμένων, σύμφωνα με την παράγραφο 2 της παρούσας απόφασης, εκτός εάν ο Φορέας Χρηματοδότησης ορίζει διαφορετικά. Το μεικτό ωριαίο κόστος (rate) των απασχολουμένων θα βεβαιώνεται κατά τη σύνταξη των φύλλων χρονοχρέωσης από το αρμόδιο Τμήμα της ΜΟΔΥ του ΕΛΚΕ.