

**Απόφαση Συνεδρίασης Επιτροπής Ερευνών
υπ' αριθμ. 384/26.09.2022**

2. Ανακοινώσεις – Αιτήσεις, Προτάσεις.

i. Συζήτηση και λήψη απόφασης για την εφαρμογή του άρθρου 246 του Ν. 4957/2022.

Υπόψη των μελών της Επιτροπής Ερευνών τίθενται το άρθρο 246 του Ν. 4957/2022 και η παρ. 2 του Άρθρου 14 του Κεφαλαίου Δ' του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, τα οποία επισυνάπτονται στο παρόν πρακτικό.

.....
Η Επιτροπή Ερευνών, αφού έλαβε υπόψη τα παραπάνω, μετά από συζήτηση, ομόφωνα,

αποφασίζει

A) διαπιστώνει ότι για τις περιπτώσεις έργων/προγραμμάτων που η χρηματοδότησή τους προέρχεται από ιδιωτικούς ή διεθνείς πόρους, όπως (Δ)ΠΜΣ με δίδακτρα, Ευρωπαϊκά Έργα (π.χ. Horizon, Erasmus +) και λοιπά ιδιωτικά έργα:

i) Τα μέλη ΔΕΠ αμείβονται με μισθοδοτική κατάσταση, ως πρόσθετη απασχόληση και όχι με τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών (ακόμα και στις περιπτώσεις που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα) και οι εν λόγω αμοιβές τους δεν υπόκεινται σε ανώτατο όριο αποδοχών, με εξαίρεση τα προγράμματα του ΚΕΔΙΒΙΜ, στα οποία εφαρμόζεται το όριο αποδοχών που ορίζεται στο άρθρο 120 του Ν. 4957/2022.

ii) Τα μέλη ΕΔΠ, ΕΕΠ, ΕΤΕΠ αμείβονται με μισθοδοτική κατάσταση, ως πρόσθετη απασχόληση και όχι με τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών (ακόμα και στις περιπτώσεις που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα) και οι εν λόγω αμοιβές τους υπόκεινται στο ανώτατο όριο αποδοχών του Γενικού Γραμματέα του άρθρου 28 του Ν. 4354/2015 (τακτικές αποδοχές + πρόσθετη απασχόληση = έως τις αποδοχές του Γενιού Γραμματέα) ή το ανώτατο όριο αποδοχών του άρθρου 104 παρ. 2 του Συντάγματος, δηλαδή οι αποδοχές από πρόσθετη απασχόληση, στο σύνολό τους, να μην υπερβαίνουν το 100% των τακτικών αποδοχών τους (εφαρμόζεται το κατώτερο από τα δύο όρια)..

B) διαπιστώνει ότι για τις περιπτώσεις έργων/προγραμμάτων που η χρηματοδότησή τους προέρχεται από εθνικούς πόρους, όπως αυτοί εξειδικεύονται στο άρθρο 230 του Ν. 4357/2022 (π.χ. ΕΣΠΑ, INTERREG, ΓΓΕΚ, συγχρηματοδοτούμενα κλπ.):

i) Τα μέλη ΔΕΠ αμείβονται με μισθοδοτική κατάσταση, ως πρόσθετη απασχόληση και όχι με τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών (ακόμα και στις περιπτώσεις που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα) και δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το ανώτατο όριο αποδοχών του Γενικού Γραμματέα του άρθρου 28 του Ν. 4354/2015 (τακτικές αποδοχές + πρόσθετη απασχόληση = έως τις αποδοχές του Γενιού Γραμματέα).

ii) Τα μέλη ΕΕΠ, ΕΔΠ, ΕΤΕΠ αμείβονται με μισθοδοτική κατάσταση, ως πρόσθετη απασχόληση και όχι με τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών (ακόμα και στις περιπτώσεις που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα) και δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το ανώτατο όριο αποδοχών του Γενικού Γραμματέα του άρθρου 28 του Ν. 4354/2015 (τακτικές αποδοχές + πρόσθετη απασχόληση = έως τις αποδοχές του Γενιού Γραμματέα) ή το ανώτατο όριο αποδοχών του άρθρου 104 παρ. 2 του Συντάγματος, δηλαδή οι αποδοχές από πρόσθετη απασχόληση, στο σύνολό τους, να μην υπερβαίνουν το 100% των τακτικών αποδοχών τους (εφαρμόζεται το κατώτερο από τα δύο όρια).

Γ) διαπιστώνει ότι η παρ. 2.2 του Άρθρου 14 του Κεφαλαίου Δ' του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Μακεδονίας παύει να ισχύει από τη δημοσίευση του ν. 4957/2022, διότι έρχεται σε αντίθεση με τις διατάξεις αυτού.

Δ) εγκρίνει, για τις περιπτώσεις συμβάσεων μελών ΔΕΠ με σύμβαση στο resCom «μέλη ΔΕΠ με Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών» που έχουν διάστημα εκτέλεσης του φυσικού αντικείμενου με έναρξη πριν την δημοσίευση του ν. 4957/2022 και συνέχιση και μετά από την δημοσίευση αυτού, οι οποίες έως σήμερα δεν έχουν εκκαθαριστεί ότι θα εκκαθαριστούν σε δύο στάδια: εκκαθάριση και καταβολή των αμοιβών με τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών (στις περιπτώσεις μελών ΔΕΠ που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα) έως 20/7/2022 και εκκαθάριση και καταβολή των αμοιβών με μισθοδοτική κατάσταση από 21/7/2022 και έπειτα.

Ε) αποσαφηνίζει ότι οι αμοιβές μελών ΔΕΠ, ΕΕΠ και ΕΔΙΠ άλλων Α.Ε.Ι. στο πλαίσιο απασχόλησής τους σε έργα του ΕΛΚΕ του ΠΑΜΑΚ θα εκκαθαρίζονται από τον οικείο ΕΛΚΕ του ΑΕΙ που υπηρετούν, ακόμα και στις περιπτώσεις που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα.